

株式会社立教ファシリティマネジメント

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 9年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 女性管理職が少ない、またはいない。

3. 目標

- ・ 管理職に占める女性割合を1人以上（25%以上）とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 管理職手前の女性社員を対象に、管理職養成等を目的としたキャリア意識を醸成する研修を実施する

- 令和 4年 4月～ 今後の社内研修の在り方を再構築する
- 令和 6年 4月～ 管理職候補となる男女労働者に対する管理職研修を実施する
- 令和 8年 4月～ 社内研修の効果を確認し、適宜見直しを行う